



*Giovedì*

**29 novembre 2012**

**MILANO**

Ata Hotel Executive

---

**RIGORE**

**EQUITÁ**

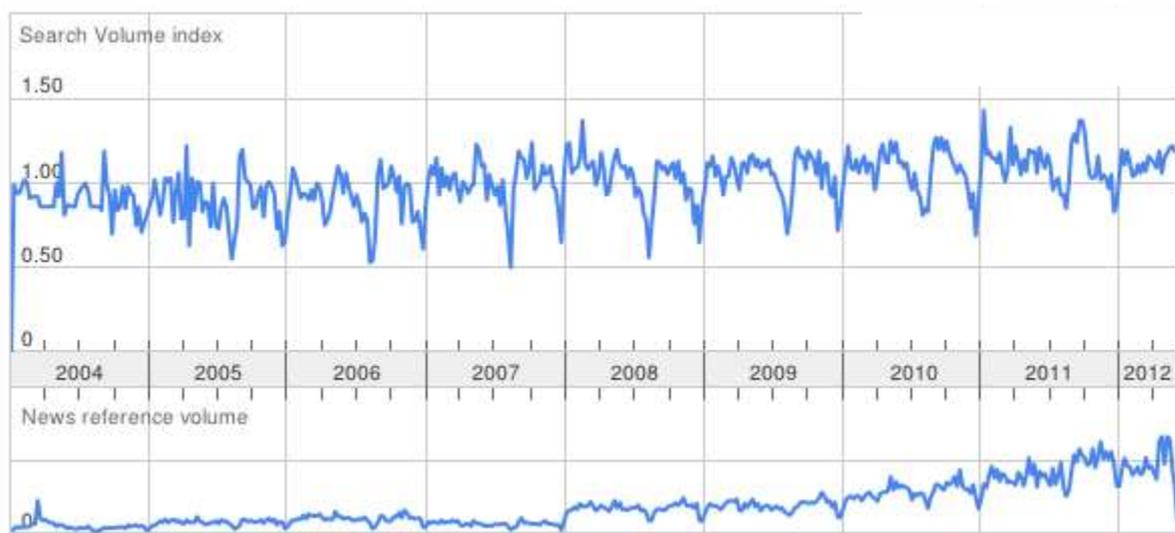
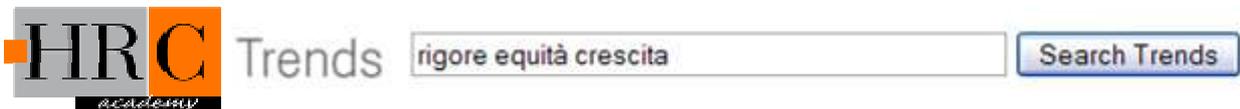
**CRESCITA**

**Rigore, equità e crescita** sono i tre principi guida indicati da Mario Monti quali pilastri fondamentali su cui basare le strategie di politica economica per il nostro Paese.

A questi stessi driver HRC ha deciso di dedicare il **dibattito annuale** sulle **tendenze** e le **innovazioni** che caratterizzeranno il **nuovo anno**. A discuterne, in un confronto diretto, HR Director e Compliance Manager di alcune delle aziende Top del Network al fine di esaminare gli scenari attuali e individuare quelli futuri con un focus particolare sui risvolti HR dei *trend* di maggiore impatto.

Nella sessione successiva il punto di vista di uno speaker d'eccezione, cui fanno seguito i Quick Workshop di *Technical Advisor* ed *Esperti* per approfondire le aree di sviluppo per il mondo delle Risorse Umane.

L'ascolto diretto di esperienze e soluzioni per la crescita dell'azienda viene sviluppato con dibattiti incentrati su temi trasversali per l'**innovazione HR**. Dibattiti che saranno portati avanti anche durante il Business Lunch attraverso tavoli informali di discussione, secondo lo stile del Barcamp.



# PROGRAMMA

*La ricetta per lo sviluppo del rigore, dell'equità e della crescita attraverso le "istantanee" di alcuni prestigiosi decision maker del mondo aziendale e istituzionale*

**8.30** Welcome coffee e registrazione dei partecipanti

## OPENING

**9.00** Apertura dei lavori di **Giordano Fatali** *Presidente HRC*

## OUTLOOK ON... 2013

**9.15** • "I Trends retributivi" - **Edoardo Cesarini** *Talent & Reward Country Leader TOWERS WATSON*

• "I Trends del mercato del lavoro manageriale" - **Paolo Damia** *Partner TREVISEARCH*

• "I Trends del mercato dei talenti" - **Patrizia Fontana** *Partner CARTER&BENSON*

• "Trends dell'innovazione tecnologica e della comunicazione" - **David Bevilacqua** *CEO CISCO Italy & VP CISCO Corporate*

• "L'andamento della Welfare Strategy 2013"

- **Roberto Maroni** *Deputato al Parlamento, già Ministro del Lavoro*

- **Cesare Damiano** *Deputato al Parlamento, già Ministro del Lavoro*

## QUICK WORKSHOP "Tracking shot per l'HR Management"

**10.00** *Le tendenze del 2013 attraverso progetti di sviluppo aziendale*

## TOP INTERVIEW "Rigore, equità e crescita"

**10.45** **Francesco Profumo**, *MINISTRO DELL'ISTRUZIONE UNIVERSITÀ E RICERCA*

## ROUND TABLE "I nuovi trend dell'HR tra Compliance e Governance aziendale"

**11.15** *HR e Compliance a confronto*

**Fausto Palumbo**

*HR Director Gruppo NESTLE'*

**Renato Tenneriello**

*HR Director Italy & Greece GOODYEAR DUNLOP*

**Gabriele Belsito**

*Direttore Risorse Umane SNAI*

**Gianpaolo Naef**

*Human Resources Director South Europe, Middle East and Africa  
CEVA LOGISTICS*

**Stefano Dedola**

*HR Director MC DONALD'S*

**Paolo Ghia**

*Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Qualità SIA*

**Alessandro Bolognini**

*VP HR and Corporate Responsibility ITT*

**Giuseppe Crescenti**

*Direttore Compliance BNL Gruppo BNP PARIBAS*

**Nicola Dagna**

*Head of Legal Department MC DONALD'S*

**Marta Stoppa**

*Regional Compliance Officer CEVA LOGISTICS*

**Modera:**

**Claudio Cola**

*Compliance DEXIA CREDIOP*

*Presidente AICOM - Associazione Italiana Compliance*

## LUNCH

**13.00** *Durante il lunch proseguono le discussioni per l'HR Management aziendale.*

# PROGRAMMA

## QUICK WORKSHOP

Soluzioni e innovazione per la crescita in azienda



QUALITÀ E COMPLIANCE



RISK MANAGEMENT



TECNOLOGIA



WELFARE



MERCATO DEL LAVORO



GREEN E SOSTENIBILITÀ



SICUREZZA



CONTROLLO DIREZIONALE E STRATEGICO



HUMAN CAPITAL

*Con un modello mutuato dallo stile dei BarCamp e delle Open Conference, gli esperti e i partner della Community rappresentano una "tracking shot", una carrellata di progetti. In 15 minuti esperienze e soluzioni sui temi più attuali per l'HR oggi.*



# PROGRAMMA

## **BUSINESS LUNCH**

Tavoli di lavoro tematici con i technical advisors e gli opinion leader per continuare a discutere sui Trend 2013

IL **BUSINESS LUNCH** è il momento conclusivo della conferenza, compiutamente strutturato per approfondire i “tracking shot” delle tendenze del 2013 emersi in plenaria.

Grazie a questa modalità innovativa gli HR Director ed HR Manager in questa sede hanno modo di continuare il dibattito sui temi dell’incontro durante il *Lunch*, attraverso tavoli di confronto in cui sviluppare **vis-à-vis** un momento di **Q&A** che coinvolga tutti i partecipanti



### **A HRC TRENDS L'ULTIMO LIBRO DELLA COLLANA HRC - FRANCO ANGELI**

### **COMPLIANCE AZIENDALE E SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATA**

**Report** sullo stato dell'arte e **benchmarking** con le diverse **industries** sui fattori comuni e quelli specifici che impattano sulla gestione della **Compliance aziendale**:

- i flussi informativi e le procedure di segnalazione;
- le interrelazioni tra le funzioni aziendali;
- l'attività di audit come strumento di ascolto e controllo;
- le attività di comunicazione interna e formazione.

**Con interviste agli HR Director della Community**

**INDAGINE  
UFFICIO  
STUDI  
HRC**

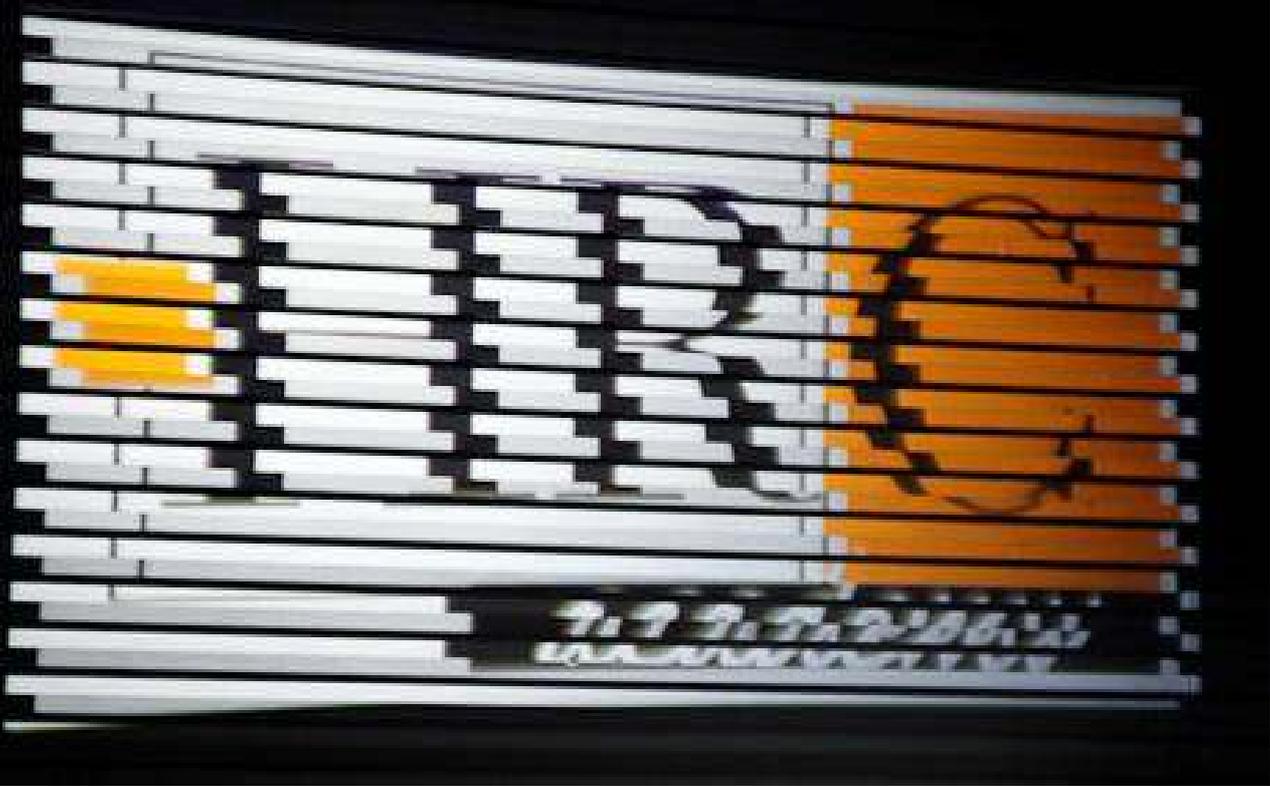


## TRA I PARTECIPANTI DELL'EDIZIONE DELLO SCORSO ANNO:

Direttore Risorse Umane **LA RINASCENTE** - Group HR Director **SANOFI** - **AVENTIS** - Direttore Personale e Organizzazione **GRUPPO 24 ORE** - President & CEO **TOYOTA MOTOR ITALIA** - Direttore Risorse Umane **RENAULT ITALIA** - Direttore Risorse Umane **ERICSSON TELECOMUNICAZIONI** - HR Director **MTV ITALIA** - Human Capital Group Director **BARILLA G. & R. FRATELLI** - Human Resources and Organization Director **JUVENTUS FOOTBALL CLUB** - HR Director **BIRRA PERONI** - Chief of Human Resources **ELICA** - Human Resources Director **UNIEURO** - HR Director **DIRECT LINE INSURANCE** - Responsabile Risorse Umane Staff and National Wholesales **TELECOM ITALIA** - Responsabile HR Department **UNICREDIT FACTORING** - HR Director **ERNST & YOUNG FINANCIAL BUSINESS- ADVISORS SPA** - Responsabile Area Risorse Umane **FINECO BANK** - Responsabile Risorse Umane di Sede **LEROY MERLIN** - Responsabile dell'ufficio Sviluppo Risorse - Direzione Centrale Personale **INTESA SAN PAOLO** - HR Business Partner Boutique **NESPRESSO ITALIANA** - Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Qualità **SIA** - **SSB** - Responsabile Selezione e Sviluppo Compensation **CARREFOUR** - Direttore Risorse Umane e Organizzazione **SDA** - **EXPRESS COURIER** - Direttore del Personale **KODAK** - Responsabile del personale **BAUSCH & LOMB IOM** - Direzione Centrale Servizi Ispettivi **ACI** - **AUTOMOBILE CLUB ITALIA** - HR Coordinator **CAPGEMINI ITALIA** - Procurement and Properties Director **H3G** - HR Director **EMC COMPUTER SYSTEMS ITALIA** - Human Resources Corporate & Group Activities **TELECOM ITALIA** - Country HR Director **GEORGIA PACIFIC ITALIA** - HR Director **LEAF ITALIA** - Responsabile Ufficio Consulenza del lavoro **ASSOCIAZIONE BANCARIA ITALIANA** - Direttore Risorse Umane **DENTAL FRANCHISING** - **VITALDENT** - Direttore Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo **UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE** - Direttore Risorse Umane **CANALI** - Direttore Amministrativo e delle Risorse Umane **JCB** - Country Human Resources & Legal Affairs Head **3M ITALIA**







#### **Eventi**

**HRCCommunity Academy**

[Tel] + 39 06 81915240

[fax] + 39 06 83391712

[mail] [eventi@hrcommunityacademy.net](mailto:eventi@hrcommunityacademy.net)

[Web] [www.hrcommunityacademy.net](http://www.hrcommunityacademy.net)